

三陽建設株式会社 行動計画（2期）

女性社員を増加させ、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年4月1日～平成31年3月31日

2. 当社の課題

- ・女性の応募者が少なく、女性技術者の占める割合が少ない。
- ・特に施工管理職の割合が少ない。

3. 目標と取組内容・実施期間

【女性の積極的採用】

数値目標1：新規に技術職の女性社員の採用により、技術職に占め女性の比率を20%以上にする

＜取組内容・実施時期＞

- 平成29年4月～ 大学生向けにエージェント主催の合同会社説明会ブースに参加・自社会社説明会を実施し、これまでの内容を改善検討、女性社員が当社の魅力を発信する場とし、女性技術者の応募を増加させ採用へつなげる。
- 平成29年5月～ 女性の応募を増加させるため、新たに会社アピールになる内容のポスター等を作成して採用活動の中で使用する。

【継続就業・働き方改革】

数値目標2：介護・育児中等の社員が就業を継続できるよう柔軟な働き方ができる制度の利用実績を上げる。

＜取組内容・実施時期＞

- 平成29年4月～ 勤務時間を変更し、柔軟な働き方ができる様に制度を対応させ全社員を対象に柔軟な働き方への理解と利用を啓発する。
介護・育児中等の社員が制度の利用や柔軟な働き方がしやすい環境とする。

【働き方の改革に向けた取組】

- ノー残業デーを設定し実施する