

## 三陽建設株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 25 年 9 月 1 日～平成 28 年 3 月 31 日までの 2 年間 7 ヶ月

### 2. 内容

#### 【雇用環境の整備】

目標 1：女性の活躍推進に向けた社内風土・意識の改革をはかる

#### <対策>

- 平成 27 年 4 月～ 外部講師による研修を計画実施

#### 【雇用環境の整備】【所定外労働の削減のための措置の実施】

目標 2：所定外労働の削減のための措置の実施

#### <対策>

- 社員の意識改革についての啓発を実施するとともに、管理職による点検、呼びかけの徹底を図る
- 情報システムの活用を強化し、業務効率の向上を図る

#### 【働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備】

目標 3：平成 27 年 4 月からの所定内労働を短縮し、休日の増加

#### <対策>

- 平成 26 年 7 月～ 検討開始
- 平成 27 年 4 月～ 導入実施

#### 【次世代育成支援対策に関する事項】

目標 4：事業所周辺の小中学生を対象に体験学習等の場の提供

#### <対策>

- 学校との連携・受入方法や体制についての検討
- 受け入れの実施